**浙江石油化工有限公司**

（及其检维修子公司---浙江鼎盛石化工程有限公司）

**招聘简章**

浙江石油化工有限公司4000万吨/年炼化一体化项目位于浙江省舟山绿色石化基地内，是中国（浙江）自由贸易试验区建设的重大项目之一。由荣盛石化股份有限公司、浙江巨化投资有限公司、浙江桐昆投资有限责任公司和舟山海洋综合开发投资有限公司共同出资成立的股份制企业。本项目注册资本238亿元整，总投资达1730亿元，主要建设内容包括：原油码头、仓储、运输、炼油/化工生产、加工、产品外运及服务配套等设施。项目分为两期工程建设，一期工程年加工原油2000万吨，年产芳烃520万吨、乙烯140万吨；二期工程年加工原油2000万吨，年产芳烃520万吨、乙烯280万吨。一期工程2019年年底全面投产，定员5300人基本到位。现在开始招聘二期工程相关专业相关人员，预计2021年项目整体竣工。

浙江鼎盛石化工程有限公司是浙江石油化工有限公司的检维修子公司，注册资金6000万元。公司经营范围为石化装置及其它工业设备安装、维修等业务。当前主要专业服务于浙石化的维保、检修工作，远期将以浙石化维保为基础，向舟山绿色石化基地及全国化工企业提供技术服务。公司设综合管理部、财务部、生产管理部、安全质量部等4个职能部门及7个专业检修部，需配备技术管理和技能操作人员1500多人。

**招聘相关政策:**

1、经面试及体检合格后，与浙江石化及其子公司签订劳动合同，一般劳动合同签订时间为三年。

2、公司拥有完善的薪酬分配体系，实行岗位年薪制（税后），税后是指个税部分和“五险一金”公司缴纳部分均由公司缴纳。

3、对新招聘员工薪酬待遇分两种情况：

（1）不具备签订劳动合同条件的（大专院校实习生）： 实习费按每月3000元计发（理论培训期间），如果安排参加现场直接操作作业的，另行计发加点工资。

（2）具备签订劳动合同条件的：劳动合同签订后，根据岗位能力计薪。对新招聘人员设置薪酬过渡期，过渡期一般为3个月，过渡期结束后经考核合格达到相应岗位能力要求的，执行相应岗位薪酬标准。员工岗位的薪酬按月计发，考核奖根据年度工作考核情况在年终发放，表现特别突出的给予额外嘉奖。

4、除薪酬外，公司免费提供住宿、每月餐费补贴600元、每月通讯补助20-100元不等，根据国家有关规定，公司为每位员工缴纳“五险一金”，享受节假日福利。

5、公司建设期实行8小时工作制，每周工作6天，加班采取以调休方式换休，如无法安排调休则支付相应的加班工资。倒班以后实行四班两倒方式运行。

6、员工入职后，公司组织专业技术和技能操作培训，并安排师徒结对教学培养，签订培训协议，使其尽快掌握专业技能独立顶岗。

7、公司员工如自身符合条件的，可享受当地政府给予的人才引进奖励政策。

8、在合同期内，定期提升薪资标准并建立考核晋升机制，为员工长远发展做好规划。大专毕业生起薪为税后6万元，本科毕业生起薪为税后7万元，以后每年定期考核，考核良好上升一级，考核优秀的占总人数15%人员上升两级，定岗之后按照熟练工工种岗位定薪。定岗后副修、副操起薪8万元，主修、主操起薪10万元。

**2019年招聘需求表：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **招聘岗位** | **招聘人数** | **专业要求** | **备注** |
| 炼油芳烃系列  装置操作员 | 100 | 石油化工生产、化学工程与工艺、应用化学、高分子材料等与化工、过程装备与控制、化机相关的专业 | 以男生为主，女生占比不超过15% |
| 乙烯化工系列  装置操作员 | 100 | 石油化工生产、化学工程与工艺、应用化学、高分子材料、过程装备与控制、化机等与化工相关的专业 |
| 码头储运系列  装置操作员 | 50 | 油气储运工程等相关专业 |
| 公用工程系列  装置操作员 | 50 | 环境工程、水处理、空分空压、热能动力、污水处理等相关专业 |
| 仪表操作员 | 50 | 测控技术与仪器等相关专业 |
| 设备操作员 | 30 | 过程装备与控制、机械设计制造、机电工程等相关专业 |
| 电气操作员 | 50 | 电气自动化、机电工程等相关专业 |
| 合计 | 人 | | |

公司地址：浙江舟山绿色石化基地，鱼山岛浙石化指挥部1036室

联系人：浙江石化人力资源部，李主任18806808889